



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं० 23] नई दिल्ली, नवम्बर 26—दिसम्बर 2, 2006, शनिवार/अग्रहायण 5—अग्रहायण 11, 1928  
No. 23] NEW DELHI, NOVEMBER 26—DECEMBER 2, 2006, SATURDAY/AGRAHAYANA 5—AGRAHAYANA 11, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 2006

का.नि.आ. 141.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्डनेंस और आर्डनेंस उपस्कर फैक्ट्रीज समूह 'ग' और समूह 'घ' अनौद्योगिक (भर्ती और सेवा की शर्त) नियम, 1989 को, जहाँ तक उनका संबंध लीडिंग हैंड फायर, फायरमैन ग्रेड-1, फायरमैन ग्रेड-2 से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, आर्डनेंस फैक्ट्रीज बोर्ड मुख्यालय स्थापन के सिवाय आर्डनेंस फैक्ट्रीज संगठन के अधीन आर्डनेंस और आर्डनेंस उपस्कर फैक्ट्रीज और अन्य कार्यालयों और स्थापनों में लीडिंग हैंड फायर, फायरमैन श्रेणी-1, फायरमैन श्रेणी-2 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय आर्डनेंस फैक्ट्रीज, लीडिंग हैंड फायर, फायरमैन श्रेणी-1 और फायरमैन श्रेणी-2 (समूह 'ग' तथा समूह 'घ' अनौद्योगिक पद) (भर्ती और सेवा की शर्त) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि

के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा<br>अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का<br>फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा<br>(पेंशन) नियम, 1972 के नियम<br>30 के अधीन अनुज्ञेय है या<br>नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------|--|
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------|--|

| (1)              | (2)   | (3)   | (4)                              | (5) | (6)            |
|------------------|---|---|----------------------------------|-----|----------------|
| लीडिंग हैंड फायर | 391*(2006)<br>*(कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है।) | रक्षा सेवा के<br>सिविलियन<br>अनौद्योगिक,<br>समूह 'ग',<br>अनुसूचित | 3050-75-<br>3950-80-<br>4590 रु. | चयन | लागू नहीं होता |

|  |  |   |                                  |
|--|--|---|----------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों<br>के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य<br>अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के<br>लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं<br>प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी<br>या नहीं | परिवीक्षा की अवधि,<br>यदि कोई हो |
|--|--|---|----------------------------------|

| (7)            | (8)            | (9)            | (10)           |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

|  |  |
|--|--|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या<br>प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों<br>द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे<br>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|--|--|

| (11)             | (12)   |
|------------------|--|
| प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति : 2750-70-3800-75-4400 रुपए के वेतनमान में ऐसा फायरमैन,<br>श्रेणी-1 जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। |

|  |  |
|--|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से<br>परामर्श किया जाएगा |
|--|--|

| (13)   | (14)           |
|--|----------------|
| विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध<br>में) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- | लागू नहीं होता |

(1) अपर महाप्रबंधक —अध्यक्ष

(2) संयुक्त महाप्रबंधक या उप महाप्रबंधक —सदस्य

(3) उप महाप्रबंधक या संकर्म प्रबंधक —सदस्य

**टिप्पण :** यदि अपेक्षित हो तो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति  
का एक समूह 'क' अधिकारी सहयोजित किया जाए।

| (1)               | (2)   | (3)   | (4)                        | (5) | (6)            |
|-------------------|---|---|----------------------------|-----|----------------|
| फायरमैन, श्रेणी-1 | 808*(2006)<br>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | रक्षा सेवा के सिविलियन अनौद्योगिक, समूह 'ग', अननुसचिवीय | 2750-70-3800-75-4400/- रु. | चयन | लागू नहीं होता |

| (7)            | (8)            | (9)            | (10)           |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (11)              | (12)  |
|-------------------|---|
| प्रोन्नति द्वारा। | प्रोन्नति : 2610-4000 रुपए के वेतनमान में ऐसा फायरमैन, श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। |

| (13)  | (14)           |
|---|----------------|
| विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- | लागू नहीं होता |

- (1) अपर महाप्रबंधक — अध्यक्ष  
 (2) संयुक्त महाप्रबंधक या उप-महाप्रबंधक — सदस्य  
 (3) उप-महाप्रबंधक या संकर्म प्रबंधक — सदस्य

टिप्पण : यदि अपेक्षित हो तो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी सहयोजित किया जाए।

| (1)               | (2)   | (3)   | (4)                              | (5)            | (6)            | (7)  |
|-------------------|---|---|----------------------------------|----------------|----------------|--|
| फायरमैन, श्रेणी-2 | 908*(2006)<br>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | रक्षा सेवा के सिविलियन अनौद्योगिक, समूह 'ग', अननुसचिवीय | 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2.**—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| (8)   | (9)            | (10)    |
|---|----------------|---------|
| <b>आवश्यक :</b><br>(i) मैट्रिकुलेशन।<br>(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से प्राथमिक अग्निशमन संबंधी मूल पाठ्यक्रम पूरा किया हो।<br>(iii) शारीरिक रूप से उपयुक्त और श्रमसाध्य ड्यूटी करने में सक्षम होना चाहिए। इस अपेक्षा की जांच निम्न प्रकार से की जाएगी :—<br>(क) ऊंचाई—बिना जूतों के 165 से.मी.।<br>(ख) सीना—बिना फुलाए 81.5 से.मी., फूला हुआ 85 से.मी.।<br>(ग) न्यूनतम वजन—50 कि.ग्रा.। | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| <b>क्षमता परीक्षण</b><br>(घ) आदमी ढोना (63.5 कि.ग्रा. को 96 सैकेंड में 183 मी. की दूरी तक ढोने की फायरमैन क्षमता)।<br>(ङ) 2.7 मी. चौड़े गड़ढे को दानों पांवों से कूदकर भरना (लंबी कूद)।<br>(छ) 3 मीटर सीधे लटकी रस्सी पर हाथ और पांव की सहायता से ऊपर चढ़ना।  |                |         |
| <b>टिप्पण :</b> पहाड़ी इलाकों के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों को ऊंचाई या सीने में 2.5 से.मी. की छूट है।   |                |         |
| (11)  | (12)           |         |
| सीधे भर्ती द्वारा।<br><b>टिप्पण :</b> परीक्षा/परीक्षण करने की पद्धति फैक्टरी के महाप्रबंधक या आर्डनेंस फैक्टरी बोर्ड द्वारा विहित की जाएगी। परीक्षण में लिखित, व्यवहारिक, परीक्षा, योग्यता परीक्षण आदि सम्मिलित है।   | लागू नहीं होता |         |
| (13)  | (14)           |         |
| <b>विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)</b><br>निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—<br>(1) अपर महाप्रबंधक —अध्यक्ष<br>(2) संयुक्त महाप्रबंधक या उप-महाप्रबंधक —सदस्य<br>(3) उप-महाप्रबंधक या संकर्म प्रबंधक —सदस्य   | लागू नहीं होता |         |
| <b>टिप्पण :</b> यदि अपेक्षित हो तो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी सहयोजित किया जाए।  |                |         |

[फा. सं. 41(10)/02/रक्षा (नि.)]

चान्द कुमार, अवर सचिव (फ. II),

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 20th November 2006

**S.R.O . 141.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ordnance and Ordnance Equipment Factories Group 'C' and 'D' Non-Industrial posts (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1989, in so far as they relate to the posts of Leading Hand Fire, Fireman Grade-I, Fireman Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Leading Hand Fire, Fireman Grade-I, Fireman Grade-II in Ordnance and Ordnance Equipment Factories and other offices and establishments under the Ordnance Factories Organization, except the Ordnance Factory Board Head Quarter Establishment, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Indian Ordnance Factories, Leading Hand Fire, Fireman Grade-I and Fireman Grade-II (Group 'C' and 'D' Non-Industrial Posts) (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, their classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that the marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax .**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving .**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of the post              | Number of posts   | Classification   | Scale of pay   | Whether selection or Non-selection posts | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services Pension Rules, 1972 |
|-------------------------------|---|--|--|--|--|
| (1)                           | (2)   | (3)  | (4)  | (5)                                      | (6)  |
| 1. Leading Hand Fire          | 391 *(2006)<br>* (Subject to variation dependent on workload) | Civilian in Defence Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial | Rs. 3050-75-3950-80-4590   | Selection                                | Not applicable   |
| Age limit for direct recruits |   | Educational and other qualifications required for direct recruits      | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |  | Period of probation, if any  |
| (7)                           | (8)   | (9)  | (10)   |  |  |
| Not applicable                | Not applicable  | Not applicable   | Not applicable   |  |  |

3653 GI/06-2

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion, or deputation or absorption, grades from which promotion, deputation or absorption to be made

| (11)         | (12)   |
|--------------|--|
| By promotion | <b>Promotion :</b> Fireman Grade-I in the scale of Rs. 2750-70-3800-75-4400 having minimum five years of regular service in the grade. |

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

| (13)  | (14)            |
|---|-----------------|
| <b>Departmental Promotion Committee (For considering promotion) comprising of—</b><br>1. Additional General Manager<br>2. Joint General Manager or Deputy General Manager<br>3. Deputy General Manager or Works Manager<br><b>Note :</b> One Group 'A' officer belonging to Schedule Caste or Scheduled Tribe to be co-opted if required. | Not applicable. |

| (1)                | (2)   | (3)  | (4)                      | (5)       | (6)            |
|--------------------|---|--|--------------------------|-----------|----------------|
| 2. Fireman Grade-I | 808 *(2006) (*Subject to variation dependent on workload) | Civilian in Defence Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial | Rs. 2750-70-3800-75-4400 | Selection | Not applicable |

| (7)            | (8)            | (9)            | (10)           |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (11)         | (12)  |
|--------------|---|
| By promotion | <b>Promotion :</b> Fireman Grade-II in the scale of Rs. 2610—4000 with minimum three years of regular service in the grade. |

| (13)   | (14)            |
|--|-----------------|
| <b>Departmental Promotion Committee (For considering promotion) comprising of :—</b><br>1. Additional General Manager<br>2. Joint General Manager or Deputy General Manager<br>3. Deputy General Manager or Works Manager<br><b>Note :</b> One Group 'A' officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe to be co-opted if required. | Not applicable. |

| (1)   | (2)   | (3)  | (4)                                      | (5)            | (6)            |
|---|---|--|--|----------------|----------------|
| 3. Fireman<br>Grade-II  | 908 *(2006)<br>(*Subject to<br>variation<br>dependent<br>on workload)   | Civilian in Defence<br>Service, Group 'D'<br>Non-Industrial,<br>Non-Ministerial  | Rs. 2610-60-<br>2910-65-<br>3300-70-4000 | Not applicable | Not applicable |
| (7)   | (8)   | (9)  | (10)                                     |                |                |
| Between 18 and 25 years.<br>(relaxable upto 35 years for Departmental<br>candidates or in accordance with<br>instructions issued by the Government<br>from time to time).   | (i) Matriculation.<br>(ii) Must have completed basic<br>course on elementary fire<br>fighting from an recognized<br>Institute.<br>(iii) Must be physically fit and<br>capable of performing strenuous<br>duties. This requirement will<br>be tested as under.<br>(a) Height without Shoes<br>165 cms.<br>(b) Chest (unexpanded)<br>81.5 cms (expanded)<br>85 cms.<br>(c) Weight 50 kgs. minimum<br>Endurance test.<br>(d) Carrying a man (Fireman<br>lift of 63.5 kgs to a distance<br>of 183 mtrs. within 96<br>seconds)<br>(e) Clearing 2.7 mtrs. wide<br>ditch landing on both<br>feet (long jumps).<br>(f) Climbing 3 mtrs. vertical<br>rope using hands and<br>feet. | Not applicable   | Two years                                |                |                |
| <b>Note 1.</b> —The crucial date for determining<br>the age limit shall be the closing date<br>for receipt of applications from<br>candidates in India (and not the closing<br>date prescribed for those in Assam,<br>Meghalaya, Arunachal Pradesh,<br>Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,<br>Sikkim, Ladakh Division of Jammu and<br>Kashmir State, Lahul and Spiti District<br>and Pangi Sub-Division of Chamba<br>District of Himachal Pradesh and<br>Andaman and Nicobar Islands and<br>Lakshadweep) |   |  |  |                |                |
| <b>Note 2.</b> —In respect of posts the<br>appointment to which are made<br>through the Employment Exchanges<br>the crucial date for determining the<br>age limit, in each case, will be the<br>last date upto which the Employ-<br>ment Exchanges are asked to<br>submit the names.  |   | <b>Note.</b> —Concession of 2.5 cms. in<br>height or chest may be allowed<br>for the members of Schedule<br>Castes or Schedule Tribes<br>candidates from hill areas. |  |                |                |
| (11)  | (12)  |  |  |                |                |
| By direct recruitment.  | Not applicable  |  |  |                |                |
| <b>Note.</b> —The mode of conducting examination/tests shall be<br>prescribed by the General Manager of the factory or Ordnance<br>Factory Board. The tests include written, practical examination,<br>aptitude test etc.   |   |  |  |                |                |

(13)

(14)

**Departmental Promotion Committee (For considering promotion) comprising of:—**

Not applicable.

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Additional General Manager                      | —Chairman |
| 2. Joint General Manager or Deputy General Manager | —Member   |
| 3. Deputy General Manager or Works Manager         | —Member   |

**Note :** One Group 'A' officer belonging to Schedule Caste or Scheduled Tribe to be co-opted if required.

**Note.**—Though the promotion and recruitment of persons holding posts mentioned at column (1) of the Schedule would be unit or Factory wise, the competent authority that is, Director General of Ordnance Factory and Chairman of Ordnance Factory Board may transfer incumbents to equivalent posts in any other factory or office of Ordnance Factory Organization in the exigency of service.

[F. No. 41(10)/02/D(Fy-II)]

CHAND KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 2006

**का.नि.आ. 142.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तटरक्षक (सिविलियन राजपत्रित अधिकारी, संभार तंत्र) भर्ती नियम, 1988, तटरक्षक (फोरमैन स्टोर) भर्ती नियम, 1982 तटरक्षक भंडारी और सहायक भंडारी भर्ती नियम, 1981 और तटरक्षक (पर्यवेक्षक बैरक भंडार श्रेणी-1) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के तटरक्षक संगठन में सिविलियन स्टाफ अधिकारी (संभार तंत्र), सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (संभार), फोरमैन स्टोर (जिसके अंतर्गत पर्यवेक्षक बैरक भण्डार श्रेणी-1 का पद भी है जिसे अब फोरमैन स्टोर में विनियत कर दिया है), भंडारी और सहायक भंडारी के पदों पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक संगठन समूह “क”, समूह “ख” और समूह “ग” (भंडारण कांडर) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से (केवल समूह 'क' तथा समूह 'ख' पदों के लिए), परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

| पद का नाम                                     | पदों की संख्या  | वर्गीकरण  | वेतनमान                   | चयन अथवा<br>अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का<br>फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा<br>(पेंशन) नियम, 1972 के नियम<br>30 के अधीन अनुज्ञेय है या<br>नहीं |
|---|---|---|---------------------------|---------------------|--|
| (1)   | (2)   | (3)   | (4)                       | (5)                 | (6)  |
| 1. सिविलियन स्टाफ<br>अधिकारी (संभार<br>तंत्र) | 3*(2006)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समूह 'क'<br>राजपत्रित<br>अननुसचिवीय | 10000-325-<br>15200 रुपये | चयन                 | लागू नहीं होता   |

|  |  |   |                                  |
|--|--|---|----------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों<br>के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य<br>अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के<br>लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं<br>प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी<br>या नहीं | परिवीक्षा की अवधि,<br>यदि कोई हो |
| (7)  | (8)  | (9)   | (10)                             |
| लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता  | दो वर्ष                          |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों  
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

| (11)  | (12)   |
|---|--|
| 66.66 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर<br>प्रतिनियुक्ति द्वारा।<br>33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा। | <p><b>प्रोन्नति :</b> 6500-10500 रु. के वेतनमान वाले ऐसे सिविलियन राजपत्रित<br/>अधिकारियों (संभार तंत्र), में से वे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित<br/>आठ वर्ष सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पणी :</b>—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या<br/>पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे<br/>ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि<br/>उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा<br/>के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और<br/>उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा<br/>पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी<br/>परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b>—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण<br/>किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रु. के वेतनमान या<br/>समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् आठ<br/>वर्ष सेवा की हो, और</p> |

3659 GI/06-3

(12)

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता और अनुभव है :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सामग्री प्रबंधन में डिप्लोमा या कोई डिप्लोमा जिसमें सामग्री प्रबंधन एक विषय के रूप में रहा हो, या समतुल्य।

(iii) सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रम में भंडार प्रशासन और भंडार विषयक लेखा में पर्यवेक्षीय हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- |  |          |
|--|----------|
| (1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग    | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय  | —सदस्य   |
| (3) निदेशक (संभार तंत्र), तटरक्षक मुख्यालय | —सदस्य   |
| (4) निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय     | —सदस्य   |

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए और इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित या शिथिल करने के लिए उसे संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

| (1)   | (2)   | (3)  | (4)                      | (5) | (6)            |
|---|---|--|--------------------------|-----|----------------|
| 2. सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (संभार तंत्र) | 5*(2006)<br>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिवीय | 6500-200-<br>10500 रुपये | चयन | लागू नहीं होता |

| (7)            | (8)            | (9)            | (10)    |
|----------------|----------------|----------------|---------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

(11)

(12)

पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

पच्चीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति : 5000-8000 रु. के वेतनमान में तटरक्षक के ऐसे फोरमैन स्टोर जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित छ' वर्ष सेवा की हो :

टिप्पणी : 1, ऐसे अधिकारी जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को 5000-8000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में फोरमैन स्टोर का पद धारण किए हुए हैं, पांच वर्ष की नियमित सेवा लागू होगी।

(12)

**टिप्पणी : 2.** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :—**केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रु. के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् छः वर्ष नियमित सेवा की हो।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सामग्री प्रबंधन में डिप्लोमा या कोई डिप्लोमा जिसमें सामग्री प्रबंधन एक विषय के रूप में रहा हो, या समतुल्य ।

(iii) सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रम में भंडार प्रशासन और भंडार विषयक लेखा में पर्यवेक्षीय हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) में निम्नलिखित होंगे :—

- |  |          |
|--|----------|
| (1) उप महानिदेशक, तटरक्षक मुख्यालय             | —अध्यक्ष |
| (2) निदेशक या उप सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय | —सदस्य   |
| (3) निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय         | —सदस्य   |
| (4) निदेशक (संभार तंत्र), तटरक्षक मुख्यालय     | —सदस्य   |

(14)

इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन करने के लिए या उसे शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श

आवश्यक है ।

| (1)  | (2)   | (3)   | (4)                 | (5) | (6)             |  |
|--|---|---|---------------------|-----|-----------------|--|
| 3. फोरमैन स्टोर  | 13*(2006)<br>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय   | 5000-150-8000 रुपये | चयन | लागू नहीं होता  |  |
| (7)  | (8)   | (9)   | (10)                |     |                 |  |
| लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता      |     |                 |  |
| (11)   | (12)  |   |                     |     |                 |  |
| पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।<br>पच्चीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।  | <b>प्रोन्नति :</b> 4000-6000 रु. के वेतनमान में तटरक्षक के ऐसे भंडारी जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।<br><b>प्रतिनियुक्ति :-</b> केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी में से :-<br>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या<br>(ii) जिन्होंने भंडार पालक काडर में 4000-6000 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।<br>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। |   |                     |     |                 |  |
| (13)   | (14)  |   |                     |     |                 |  |
| <b>प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b><br>(1) निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय - अध्यक्ष<br>(2) संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (संभार तंत्र), तटरक्षक मुख्यालय -सदस्य<br>(3) संयुक्त निदेशक या उप निदेशक या सहायक निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय -सदस्य<br>(4) संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (संक्रिया), तटरक्षक मुख्यालय -सदस्य | लागू नहीं होता।   |   |                     |     |                 |  |
| (1)  | (2)   | (3)   | (4)                 | (5) | (6)             | (7)  |
| 4. भंडारी  | 17*(2006)<br>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)  | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 4000-100-6000 रु.   | चयन | लागू नहीं होता। | 18 वर्ष से 27 वर्ष तक।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है)। |

(7)

**टिप्पणी 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान व निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

**टिप्पणी 2.**—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| (8)  | (9)            | (10)  |
|--|----------------|---|
| <b>आवश्यक :</b>  | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |
| (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य तथा  |                |   |
| (2) सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रम के भंडार में भंडारों को संभालने और लेखाओं को रखने का तीन वर्ष का अनुभव।   |                |   |
| <b>टिप्पणी :-</b> यदि चयन प्रक्रिया के किसी चरण पर सक्षम प्राधिकारी का ऐसा विचार रहा हो कि अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के उम्मीदवारों की आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संख्या में उम्मीदवार उपलब्ध न हो तो ऐसी स्थिति में इन समुदायों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में, लिखित रूप से अंकित किए जाने वाले कारणों से, उनके अनुभव से संबंधित अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेकाधिकार पर छूट दी जा सकती है। |                |   |

| (11)   | (12)  |
|--|---|
| पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा  | <b>प्रोन्नति :-</b> 3050-4590 रू. के वेतनमान में तटरक्षक के ऐसे सहायक भंडारी जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।  |
| पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | <b>टिप्पणी :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। |

3659 92/06-4

(12)

**प्रतिनियुक्ति : —** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने 3050-4590 रुपये के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो तथा

(ख) सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रम के किसी भंडार में भंडारों को संभालने और लेखाओं को रखने का तीन वर्ष का अनुभव ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- |  |          |
|--|----------|
| 1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय                                      | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक या उप निदेशक या सहायक निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय | —सदस्य   |
| 3. संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (संभार तंत्र), तटरक्षक मुख्यालय             | —सदस्य   |

| (1)             | (2)   | (3)   | (4)                      | (5)              | (6)              | (7)  |
|-----------------|---|---|--------------------------|------------------|------------------|--|
| 5. सहायक भंडारी | 18*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित | 3050-75-3950-80-4590 रु. | लागू नहीं होता । | लागू नहीं होता । | 18 वर्ष से 27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है)  |
|                 |   |   |                          |                  |                  | <b>टिप्पणी 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान व निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । |
|                 |   |   |                          |                  |                  | <b>टिप्पणी 2.</b> —रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।  |

| (8)  | (9)            | (10)    |
|--|----------------|---------|
| <p><b>आवश्यक :</b><br/>मैट्रिकुलेशन या समतुल्य</p> <p><b>वांछनीय :-</b><br/>सरकारी या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यताप्राप्त फर्म में भंडारों को संभालने में एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p><b>टिप्पणी :-</b> यदि चयन प्रक्रिया के किसी चरण पर सक्षम प्राधिकारी का ऐसा विचार रहा हो कि अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के उम्मीदवारों की आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संख्या में उम्मीदवार उपलब्ध न हो तो ऐसी स्थिति में इन समुदायों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में, लिखित रूप से अंकित किए जाने वाले कारणों से, उनके अनुभव से संबंधित अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेकाधिकार पर छूट दी जा सकती है ।</p> | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| (11)  | (12)   |
|---|--|
| <p>(क) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (केवल सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए) द्वारा</p> <p>(ख) पाँच प्रतिशत ज्येष्ठता के आधार पर समूह "घ" कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा</p> <p>(ग) पाँच प्रतिशत विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर समूह "घ" कर्मचारियों कि नियुक्ति द्वारा ।</p> | <p><b>प्रोन्नति :-</b> तटरक्षक संगठन के स्थापन में के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने नियमित पाँच वर्ष सेवा की है ।</p> <p><b>सीमित परीक्षा के माध्यम से चयन :</b> निम्नलिखित भर्ती के अधीन रहते हुए तटरक्षक संगठन के नियमित स्थापन में के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी में से :-</p> <p>(क) चयन ऐसे विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जो ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों तक सीमित होगी जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य न्यूनतम शैक्षिक अर्हता की अपेक्षा पूरी करते हैं ।</p> <p>(ख) इस परीक्षा के लिए न्यूनतम आयु—सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष)</p> <p>(ग) तटरक्षक के समूह "घ" पद पर कम से कम पाँच वर्ष नियमित सेवा अनिवार्य होगी ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :-</b><br/>सेना के अन्य या वायु सेना या नौसेना में समतुल्य पंक्तियों के सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो सदृश पद धारण किए हुए हैं तथा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा अपेक्षित अर्हताएं एवं अनुभव रखते हैं और जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> |

| (13)  | (14)             |
|---|------------------|
| <p><b>पुष्टि के संबंध में समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय</li> <li>संयुक्त निदेशक या उप निदेशक या सहायक निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय</li> <li>संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (या सहायक निदेशक (सामग्री), तटरक्षक मुख्यालय</li> </ol> | लागू नहीं होता । |

[फा. सं. सी पी/0511/1965/डैअ/तर(र)/डी(एन-II)]  
वी के तिवारी, निदेशक (एन-II)

New Delhi, the 22nd November, 2006

**S.R.O. 142.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard (Civilian Gazetted Officer, Logistics) Recruitment Rules, 1988, the Coast Guard (Foreman of Stores) Recruitment Rules, 1982, the Coast Guard Store Keeper and Assistant Store Keeper Recruitment Rules, 1981, and the Coast Guard (Supervisor Barrack and Stores, Grade-I) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Staff Officer, (Logistics), Civilian Gazetted Officer, (Logistics), Foreman of Stores (including the post of Supervisor Barrack Stores, Grade I now merged with Foreman of Stores), store Keeper and Assistant Store Keeper in Coast Guard Organisation in Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Coast Guard Organisation Group “A”, Group “B” and Group “C” (Storekeeping Cadre) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the afore said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party in the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission (for Group ‘A’ and ‘B’ posts only), relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of the post                      | Number of posts   | Classification  | Scale of pay          | Whether selection or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|---------------------------------------|---|---|-----------------------|---|--|-------------------------------|
| (1)                                   | (2)   | (3)   | (4)                   | (5)                                     | (6)  | (7)                           |
| 1. Civilian Staff Officer (Logistics) | 3* (2006) (*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group ‘A’ Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 10,000-325-15,200 | Selection                               | Not applicable   | Not applicable                |



| Educational and other qualifications required for direct recruits   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | Period of probation, if any |
|---|--|-----------------------------|
| (8)   | (9)  | (10)                        |
| Not applicable  | Not applicable   | Two years.                  |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made  |                             |
| (11)  | (12)   |                             |
| 66.66 per cent by promotion failing which by deputation.<br>33.33 per cent by deputation  | <p><b>Promotion :</b><br/>From amongst Civilian Gazetted Officer, (Logistics) in the pay scale of Rs. 6500—10500 with eight years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b><br/>From amongst Officers of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with eight years' service in the grade rendered after appointment on a regular basis in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the following qualification and experience :—</p> <p>(i) Degree of a recognized university or equivalent ; or</p> <p>(ii) Diploma with Material management or any Diploma with Material Management as a subject from a recognized university of institute or equivalent.</p> <p>(iii) Five years supervisory experience in store administration and accounting of stores in Government Department or Public Sector Undertaking.</p> <p><b>Note.—</b><br/>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.</p> |                             |

3659 GI/06-5

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public  
Service Commission is to be consulted  
in making recruitment.

| (13)   |           | (14)   |
|--|-----------|--|
| <b>Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :—</b> |           | Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending or relaxing any provision of these rules. |
| 1. Chairman or Member—Union Public Service Commission              | —Chairman |  |
| 2. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence                     | —Member   |  |
| 3. Director (Logistics), Coast Guard Headquarters                  | —Member   |  |
| 4. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters                  | —Member   |  |

| (1)  | (2)  | (3)  | (4)                    | (5)       | (6)            | (7)            |
|--|--|--|------------------------|-----------|----------------|----------------|
| 2. Civilian<br>Gazetted Officer<br>(Logistics) | 05* (2006)<br>(*Subject to<br>variation<br>dependent<br>on workload) | General Central<br>Service, Group<br>“B” Gazetted,<br>Non-Ministerial. | Rs. 6500-<br>200-10500 | Selection | Not applicable | Not applicable |
|  |  |  |                        |           |                |                |
|  |  |  |                        |           |                |                |
| (8)  | (9)  |  |                        |           | (10)           |                |
| Not applicable                                 | Not applicable   |  |                        |           | Two years      |                |
|  |  |  |                        |           |                |                |
| (11)   |  |  |                        |           | (12)           |                |

Seventy-five percent by promotion failing which by  
deputation  
Twenty-five percent by deputation

**Promotion :—**

From amongst Foreman of Stores of Coast Guard in the pay scale of Rs. 5000—8000 with six years regular service in the grade.

**Note 1.**—Officers holding the post of Foreman of Stores in the revised pay scale of Rs. 5000-8000 on regular basis on the date of notification of these rules, five years regular service shall be applicable.

**Note 2.**—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is earlier, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation :—**

From amongst Officers of the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Rs. 5500—8000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(12)

(b) Possessing the following educational qualification and experience :—

- (i) Degree of a recognized university or equivalent;
- (ii) Diploma in Material Management or any diploma with Material Management as a subject from a recognized university of institute or equivalent ;
- (iii) three years experience in store administration and accounting in a supervisory capacity in a Government Department or Public Sector Undertaking.

**Note :**

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (The Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—**

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Deputy Director General, Coast Guard Headquarters        | —Chairman |
| 2. Director or Deputy Secretary (Navy), Ministry of Defence | —Member   |
| 3. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters           | —Member   |
| 4. Director (Logistics), Coast Guard Headquarters           | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment or relaxation of any provision of these rules.

| (1)                  | (2)  | (3)   | (4)               | (5)       | (6)            | (7)            |
|----------------------|--|---|-------------------|-----------|----------------|----------------|
| 3. Foreman of Stores | 13* (2006) (*Subject to variation dependent on workload) | General Central Service, Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 5000-150-8000 | Selection | Not applicable | Not applicable |

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

Seventy-five per cent by promotion failing which by deputation.  
Twenty-five per cent by deputation.

**Promotion :**

From amongst Storekeepers of Coast Guard in the pay scale of Rs. 4000—6000 with eight years regular service in the grade.

**Deputation :**

From amongst officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or

(12)

- (ii) with eight years regular service in the pay scale of Rs. 4000—6000 in the store keeping cadre.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of :—**

Not applicable

1. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters —Chairman
2. Joint Director or Deputy Director (Logistics), Coast Guard Headquarters —Member
3. Joint Director or Deputy Director or Assistant Director (Administration), Coast Guard Headquarters —Member
4. Joint Director or Deputy Director (Operation), Coast Guard Headquarters —Member

| (1)             | (2)   | (3)  | (4)               | (5)       | (6)            | (7)             |
|-----------------|---|--|-------------------|-----------|----------------|-----------------|
| 4. Store Keeper | 17* (2006)<br>*(Subject to variation dependent on workload) | General Central Service, Group "C", Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 4000-100-6000 | Selection | Not applicable | 18 to 27 years. |

(Relaxable for Government servants, Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time).

**Note 1 :—**The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)

**Note 2 :—**In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| (8)   | (9)            | (10)                          |
|---|----------------|-------------------------------|
| <b>Essential :</b>  | Not applicable | Two years for direct recruits |
| (i) Degree from a recognized University or equivalent; and  |                |                               |
| (ii) Three years experience in handling stores and keeping accounts in a store of a Government department or Public Sector Undertaking. |                |                               |

**Note :—**The qualification regarding experience is to be recorded in writing at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

| (11)  | (12)   |
|---|--|
| Fifty per cent by promotion failing which by deputation.<br>Fifty per cent by direct recruitment failing which by deputation. | <p><b>Promotion :</b><br/>From amongst Assistant Storekeeper of Coast Guard in the pay scale of Rs.3050-4590 with eight years' regular service in the grade</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b><br/>From amongst Officers under Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> |

3659 GI/06-6

(12)

(ii) with eight years regular service in the pay scale of Rs.3050-4590; and

(b) three years experience in handling stores and keeping accounts in a store of a Government department or public sector undertaking. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Not applicable.

1. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters —Chairman
2. Joint Director or Deputy Director or Assistant Director (Administration), Coast Guard Headquarters —Member
3. Joint Director or Deputy Director or Assistant Director (Logistics), Coast Guard Headquarters —Member

| (1)                      | (2)  | (3)  | (4)                       | (5)            | (6)            | (7)   |
|--------------------------|--|--|---------------------------|----------------|----------------|---|
| 5. Assistant Storekeeper | 18* (2006)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group "C", Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 3050-75-3950-80-4590. | Not applicable | Not applicable | 18 to 27 years.<br>(Relaxable for Government servants, Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time).   |
|                          |  |  |                           |                |                | <p><b>Note 1 :—</b>The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu &amp; Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> |

(7)

**Note 2 :—**In respect of posts, to which appointments are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| (8)   | (9)            | (10)      |
|---|----------------|-----------|
| <b>Essential :</b><br>Matriculation or equivalent.<br><b>Desirable :</b><br>One year's experience in handling stores in a Government or Public Undertaking or a recognized firm.<br><b>Note :—</b> The qualificaiton regarding experience is relaxable for reasons to be recorded in writing at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | Not applicable | Two years |

| (11)  | (12)  |
|---|---|
| (a) Ninty per cent by direct recruitment failing which by deputation or re-employment (for Armed Forces Personnel only).<br>(b) Five per cent by promotion of Group 'D' employces on seniority basis.<br>(c) Five per cent by appointment of Group 'D' employees on passing the departmental examination. | <b>Promotion :</b><br>From amongst Group 'D' employees borne on the establishment of Coast Guard Organisation with five years regular service.<br><b>Selection through Limited Examinaton :</b><br>From Group 'D' employees borne on the regular establishment of Coast Guard Organisation subject to the following conditions :—<br>(a) selection shall be made through a departmental examination confined to such Group 'D' employees who fulfill the requirement of minimum educational qualification of Matriculation or equivalent.<br>(b) Maximum age-limit for this examination shall be 45 years (50 years for Scheulded Castes and Scheduled Tribes candidates).<br>(c) At least five years regular service in a Group 'D' post of Coast Guard whould shall be essential.<br><b>Deputation or Re-employment :</b><br>Armed Forces personnel of other ranks of Army equivalent in Air Force and Navy holding the analogous post and in possession of |

(12)

the qualification and experience as required for direct recruits, and who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year shall be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :**

Not applicable.

1. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters —Chairman
2. Joint Director or Deputy Director or Assistant Director (Administration), Coast Guard Headquarters —Member
3. Joint Director or Deputy Director or Assistant Director (Materials), Coast Guard Headquarters —Member

[F. No. CP/0511/1965/DO(G)-R/D(N-II)]

V. K. TIWARY, Director (N-II)